

# Führungstechniken

Mittwoch, 13. Februar 2008

Letzte Aktualisierung Samstag, 21. Juni 2008

## Warum Führungstechniken?

Projektleiter Jan hat erkannt, dass die erfolgreiche Führung von Mitarbeitern über eine angemessene Kommunikation verläuft. Psychologisch fundierte Gesprächstechniken unterstützen Führungskräfte bei dieser Aufgabe. Im Folgenden werden wesentliche Ergebnisse einer erfolgreichen Kommunikation dargestellt. Praktische Checklisten und Übungen helfen bei der Vorbereitung der individuellen Gespräche mit Mitarbeitern. Je höher Sie in der Unternehmenshierarchie aufsteigen, desto größer und wichtiger wird es, wichtige Führungs- und Gesprächstechniken nicht nur zu kennen, sondern auch automatisch anzuwenden. Wenn Sie soweit sind, brauchen Sie die Hinweise in diesem »Reader« nicht mehr. Der Schwerpunkt der anschließenden Hinweise liegt auf der Kommunikation bei wichtigen Mitarbeitergesprächen. Daneben existieren eine Anzahl weiterer wichtiger Führungstechniken, welche zur Aufgabenerreichung und zur Motivation der Mitarbeiter beitragen: Zielvereinbarungen, Regelmäßige Teambesprechungen, »Small Talk«, Führen mit Humor, Positive Verstärkung erwünschten Verhaltens durch Anerkennung und Lob, individuelle Qualifikationsangebote machen, Vorbildfunktion für Mitarbeiter und Engagement für die Belange des Teams gegenüber der Unternehmensleitung.