

Mitarbeitermotivation - Selbst-Check

Dienstag, 19. Februar 2008

Letzte Aktualisierung Dienstag, 19. Februar 2008

Mitarbeitermotivation - Selbst-Check:

Prüfen Sie bitte jetzt anhand der folgenden Fragen, wo Sie in Punkto Mitarbeitermotivation stehen:

- * Informieren Sie Ihre Mitarbeiter regelmäßig über Neuigkeiten? Teilen Sie Veränderungen frühzeitig mit? Fragen Sie Ihre Mitarbeiter, was »frühzeitig« bedeutet!
- * Beteiligen Sie Ihre Mitarbeiter an Entscheidungen? Hören Sie sich ihre Meinungen an?
- * Berücksichtigen Sie gute Ideen und sagen das auch den Mitarbeitern?
- * Wird bei Ihnen auch Kritik geäußert? Fordern Sie Ihre Mitarbeiter zum Widerspruch auf?
- * Lassen Sie Ihren Mitarbeitern genügend Handlungsspielraum? Vermeiden Sie ständige Kontrollen?
- * Geben Sie Ihren Mitarbeitern von Zeit zu Zeit neue Aufgaben?
- * Kommen Mitarbeiter zu Ihnen, um fachliche und soziale Unterstützung zu erhalten?
- * Begreifen Sie sich als Teammanager, der Hindernisse seiner Mitarbeiter aus dem Weg räumt?
- * Gestalten Sie die Arbeitsbedingungen so, dass Mitarbeiter sich wohlfühlen und somit optimale Leistungen bringen?
- * Fördern Sie das Betriebs- und Klima durch regelmäßige informelle Treffen, Humor und Optimismus?
- * Treffen Sie auch schwierige, aber notwendige Entscheidungen und teilen Sie Ihre Gründe den betroffenen Mitarbeitern mit? Zeigen Sie Lösungswege auf?
- * Setzen Sie sich gegenüber der Unternehmensleitung für Ihr Team ein? Und auch durch?
- * Sind Sie in den Augen Ihrer Mitarbeiter berechenbar in Ihrem Verhalten? Sind Sie konsequent?
- * Belohnen Sie außerordentlich gute Leistungen besonders und angemessen?

Wenn Sie mehr als eine dieser Fragen mit »Nein« beantwortet haben, sollten Sie sich über Ihr Motivierungsverhalten Gedanken machen.

?Fragen Sie sich auch, ob und wie Ihre eigene Motivation damit zusammenhängt. Diese gehört zu Ihrer eigenen psychologischen »Selbstregulation«. Wenn Sie nicht motiviert sind, wie sollten es dann Ihre Mitarbeiter sein?